



## Nachfolgekrise im Mittelstand

**In Deutschland stehen tausende Unternehmen vor einem Generationswechsel. Die Babyboomer gehen in Rente und laut IHK findet bereits heute rund die Hälfte der Unternehmer keinen geeigneten Nachfolger. Es geht um nichts weniger als den Motor der deutschen Wirtschaft zu erhalten – den Mittelstand.**

Doch der Markt für kleine und mittlere Unternehmensverkäufe ist sehr intransparent. Unternehmerinnen und Unternehmen können den Verkaufsprozess nicht öffentlich machen – aus Rücksicht auf Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten. Gleichzeitig wissen viele nicht, wie ein solcher Verkauf abläuft und worauf es dabei ankommt. Für die meisten ist es das erste – und letzte – Mal, dass sie eine M&A-Transaktion durchlaufen. Auf der Käuferseite gibt es Interessenten, die noch nie operativ in der Unternehmensleitung tätig waren. Manche kommen aus Konzernen oder großen Unternehmensberatungen und wollen mittelständische Unternehmen kaufen. Mittelständler funktionieren aber anders als Konzerne und große Beratungen. Andere Käufer wie Private Equity Funds und Finanzinvestoren haben kurzfristige Ziele und rechnen bereits beim Kauf den profitablen Exit nach 5 Jahren durch. Es geht aber um das Lebenswerk eines Unternehmers, das einen Nachfolger sucht. Nicht alle Steuerberater haben Erfahrung in der Unternehmensbewertung. Hinzu kommen manche schwarzen Schafe getarnt als Unternehmensberater mit wenig Qualifikation und Fachwissen. Sie haben nicht den langfristigen Erhalt des Unternehmens, der Arbeitsplätze und Kundenbeziehungen als ihr Ziel, sondern wollen das Unternehmen möglichst schnell verkaufen. Der Unternehmer, der sein Unternehmen verkaufen will, wird nur einmal ihr Kunde sein, danach nie wieder, weil sie oder er das Unternehmen dann verkauft hat.

### Eine regionale Alternative mit Verantwortung

Unternehmer, die vor der Rente stehen und die das eigene Unternehmen in sicheren Händen wissen möch-

ten, können sich an Dr. Daniel Seidenspinner wenden. Der studierte Betriebswirt sucht ein mittelständisches Unternehmen in Mainfranken zur Übernahme. Neben technischem Verständnis bringt er mehrjährige Erfahrung in der operativen Geschäftsleitung mittelständischer Unternehmen mit – einschließlich Übernahme und Integrationspraxis. Er ist als Familienvater in der Region Mainfranken verwurzelt und will das Lebenswerk des übergebenden Unternehmers wertschätzen. Mit Verantwortung für die Menschen im Unternehmen soll der gute Namen des Unternehmens weitergeführt werden. <<



”

Wenn Sie langfristig denken, über Generationen hinweg und nicht in 5-Jahreszyklen wie manche Finanzinvestoren, dann können Sie Mitarbeiter-, Kunden-, Lieferanten-, Gemeinwohl und Wirtschaftlichkeit unter einen Hut bringen.“

Dr. Daniel Seidenspinner



Dr. Daniel Seidenspinner  
0176 78 224455  
daniel@familie-seidenspinner.de  
Familie Seidenspinner Holding GmbH  
Hauptstraße 16  
97277 Neubrunn

## Nachfolge in Mainfranken

Nach mehrjähriger Erfahrung in der Geschäftsleitung möchte ich ein mittelständisches Unternehmen in Mainfranken erwerben, das einen Nachfolger sucht. Mein Ziel ist es, das Unternehmen in die Zukunft zu führen und die langjährigen Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen wertzuschätzen.

**Vertraulicher Kontakt:** Dr. Daniel Seidenspinner  
0176 78 224455 | daniel@familie-seidenspinner.de

**Langfristig. Fair. Mit Weitblick.**